



CÓDIGO DE ÉTICA DA FSSC

1. INTRODUÇÃO

A FSSC aplica princípios rigorosos de conduta e conformidade para proporcionar confiança e gerar impacto. Os princípios de conduta em relação aos direitos humanos, trabalho, meio ambiente, integridade e conduta empresarial justa estão resumidos em nosso Código de Ética (CoE). O CoE da FSSC é um documento de compromisso que se aplica à Fundação e às organizações certificadas pela FSSC, aos Organismos De Certificação, aos Organismos de Acreditação e a outros parceiros comerciais.

O CoE da FSSC é baseado nos Princípios Orientadores da ONU sobre Empresas e Direitos Humanos, nos dez (10) princípios do Pacto Global da ONU, e faz referência à Carta Internacional dos Direitos Humanos e aos princípios relativos aos direitos fundamentais estabelecidos na Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho.

As empresas comprometem-se com os seguintes princípios:

DIREITOS HUMANOS

- Apoiar e respeitar a proteção dos direitos humanos reconhecidos internacionalmente, e
- Garantir que não sejam cúmplices em violações dos direitos humanos.

TRABALHO

- Garantir a liberdade de associação e reconhecimento do direito à negociação coletiva,
- Não se envolver, apoiar ou tolerar o emprego por força ou compulsão,
- Garantir a efetiva eliminação do trabalho infantil,
- Tratar todos os trabalhadores com respeito e dignidade e sem qualquer discriminação, e
- Fornecer um ambiente de trabalho seguro para proteger a saúde e a segurança de todos os trabalhadores.

AMBIENTE

- Apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais,
- Adotar iniciativas para promover uma maior responsabilidade ambiental, e
- Incentivar o desenvolvimento e a implementação de tecnologias ecologicamente corretas.

INTEGRIDADE

- Trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno,
- Operar de forma independente e imparcial, de acordo com as leis locais e internacionais, e
- Manter a imparcialidade e evitar conflitos de interesse.

CONDUTA EMPRESARIAL JUSTA

- Respeitar padrões de ética empresarial, concorrência e integridade, e
- Garantir a confidencialidade e privacidade das informações dos trabalhadores e relações comerciais.

TRADUÇÕES

A versão inglesa é a oficial e obrigatória.